

【大東市】

女性活躍推進法第17条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成28年7月29日公表

①女性職員の採用割合（平成27年4月1日採用）

	採用人数	うち女性の採用人数	女性割合
正職員	25	14	56.0%
任期付短時間勤務職員	10	7	70.0%

②採用試験の受験者の女性割合（平成27年度試験実施）

正職員採用試験

		男性	女性	合計	女性受験割合	
前期試験		合計	130	90	220	40.9%
事務職	小計	96	25	121	20.7%	
		96	25	121	20.7%	
技術職		小計	34	65	99	65.7%
土木職	上級	12	0	12	0.0%	
建築職	上級	6	1	7	14.3%	
幼稚園教諭		0	12	12	100.0%	
保育士		5	28	33	84.8%	
保健師		1	12	13	92.3%	
社会福祉士		7	6	13	46.2%	
発達相談員		3	6	9	66.7%	
後期試験		合計	517	143	660	21.7%
事務職		517	143	660	21.7%	

任期付短時間勤務職員採用試験

	男性	女性	合計	女性受験割合
任期付短時間勤務職員	33	20	53	37.7%

③職員の女性割合（平成27年4月1日現在）

	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
正職員	591	250	42.3%
再任用常勤職員	6	1	16.7%
任期付常勤職員	2	0	0.0%
再任用短時間勤務職員	53	22	41.5%
任期付短時間勤務職員	28	21	75.0%

④継続勤務年数（平成27年4月1日現在）

男性	女性
約16年	約17年

⑤正職員の育児休業取得率（平成26年度）

男性	女性
0%	100%

⑥男性の配偶者出産休暇等取得率（平成26年度）

	取得者数	対象者数	取得率
出産育児参加休暇	13	17	76.5%

⑦管理職の女性割合（平成27年4月1日現在）

女性
6.8%

⑧各役職段階の女性割合（平成27年4月1日現在）

係長級	課長補佐級	課長級	部長・次長級
31.6%	31.7%	11.1%	4.2%