

【大東市】

女性活躍推進法第17条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成29年7月31日公表

① 女性職員の採用割合（平成28年4月1日採用）

	採用人数	うち女性の採用人数	女性割合
正職員	31	17	54.8%
任期付短時間勤務職員	17	10	58.8%

② 採用試験の受験者の女性割合（平成28年度試験実施）

正職員採用試験

		男性	女性	合計	女性受験割合		
9月試験	合計	168	102	270	37.8%		
	事務職	小計	138	50	188	26.6%	
		初級	9	9	18	50.0%	
		上級	129	41	170	24.1%	
	技術職	小計	30	52	82	63.4%	
		土木職	初級	1	1	2	50.0%
		土木職	上級	11	0	11	0%
		建築職	上級	5	2	7	28.6%
		保育士		5	36	41	87.8%
		保健師		0	3	3	100%
社会福祉士			5	4	9	44.4%	
学芸員		3	6	9	66.7%		
12月試験	合計	411	125	536	23.3%		
	事務職	411	125	536	23.3%		
1月試験	合計	4	13	17	76.5%		
	保健師	3	11	14	78.6%		
	事務職（手話通訳）	1	2	3	66.7%		

任期付短時間勤務職員採用試験

	男性	女性	合計	女性受験割合
任期付短時間勤務職員	13	17	30	56.7%

③ 職員の女性割合（平成28年4月1日現在）

	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
正職員	596	255	42.8%
再任用常勤職員	9	3	33.3%
任期付常勤職員	4	0	0.0%
再任用短時間勤務職員	42	18	42.9%
任期付短時間勤務職員	38	27	71.1%

④ 継続勤務年数（平成28年4月1日現在）

男性	女性
約16年	約17年

⑤ 正職員の育児休業取得率（平成27年度）

男性	女性
0%	100%

⑥ 男性の配偶者出産休暇等取得率（平成27年度）

	取得者数	対象者数	取得率
出産育児参加休暇	14	16	87.5%

⑦ 管理職の女性割合（平成28年4月1日現在）

女性
8.9%

⑧ 各役職段階の女性割合（平成28年4月1日現在）

係長級	課長補佐級	課長級	部長・次長級
28.2%	30.2%	16.7%	0.0%