

【大東市】

女性活躍推進法第17条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成30年7月31日公表

① 女性職員の採用割合（平成30年4月1日採用）

| | 採用人数 | うち女性の採用人数 | 女性割合 |
|------------|------|-----------|-------|
| 正職員 | 34 | 20 | 58.8% |
| 任期付短時間勤務職員 | 18 | 14 | 77.8% |

② 採用試験の受験者の女性割合（平成29年度試験実施）

正職員採用試験

| | | 男性 | 女性 | 合計 | 女性受験割合 | |
|----------------|-----|--------|-----|-------|--------|-------|
| 9月試験 | 合計 | 188 | 166 | 354 | 46.9% | |
| | 事務職 | 小計 | 154 | 67 | 221 | 30.3% |
| | | 初級 | 24 | 20 | 44 | 45.5% |
| | | 上級 | 130 | 47 | 177 | 26.6% |
| | 技術職 | 小計 | 34 | 94 | 128 | 73.4% |
| | | 土木職 初級 | 5 | 1 | 6 | 16.7% |
| | | 土木職 上級 | 9 | 2 | 11 | 18.2% |
| | | 保育士 | 6 | 52 | 58 | 89.7% |
| | | 保健師 | 1 | 7 | 8 | 87.5% |
| | | 看護師 | 0 | 5 | 5 | 100% |
| | | 社会福祉士 | 7 | 4 | 11 | 36.4% |
| 管理栄養士 | | 2 | 25 | 27 | 92.6% | |
| 事務職 (身体障害者) | 4 | 3 | 7 | 42.9% | | |
| 12月試験 | 合計 | 418 | 122 | 540 | 22.6% | |
| 事務職 | | 418 | 122 | 540 | 22.6% | |

任期付短時間勤務職員採用試験

| | 男性 | 女性 | 合計 | 女性受験割合 |
|------------|----|----|----|--------|
| 任期付短時間勤務職員 | 19 | 38 | 57 | 66.7% |

③ 職員の女性割合（平成29年4月1日現在）

| | 職員人数 | うち女性の職員人数 | 女性割合 |
|------------|------|-----------|-------|
| 正職員 | 598 | 259 | 43.3% |
| 再任用常勤職員 | 14 | 4 | 28.6% |
| 任期付常勤職員 | 4 | 0 | 0% |
| 再任用短時間勤務職員 | 41 | 20 | 48.8% |
| 任期付短時間勤務職員 | 37 | 25 | 67.6% |

④ 継続勤務年数（平成29年4月1日現在）

| 男性 | 女性 |
|------|------|
| 約16年 | 約16年 |

⑤ 正職員の育児休業取得率（平成28年度）

| 男性 | 女性 |
|------|------|
| 8.3% | 100% |

⑥ 男性の配偶者出産休暇等取得率（平成28年度）

| | 取得者数 | 対象者数 | 取得率 |
|----------|------|------|------|
| 出産育児参加休暇 | 12 | 12 | 100% |

⑦ 管理職の女性割合（平成29年4月1日現在）

| 女性 |
|-------|
| 10.0% |

⑧ 各役職段階の女性割合（平成29年4月1日現在）

| 係長級 | 課長補佐級 | 課長級 | 部長・次長級 |
|-------|-------|-------|--------|
| 31.3% | 23.1% | 16.7% | 2.7% |