

【大東市】

(1) 女性活躍推進法第17条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和元年7月31日公表

## ① 女性職員の採用割合（平成31年4月1日採用）

	採用人数	うち女性の採用人数	女性割合
正職員	21	12	57.1%
任期付短時間勤務職員	8	6	75.0%

## ② 採用試験の受験者の女性割合（平成30年度試験実施）

## 正職員採用試験

		男性	女性	合計	女性受験割合	
9月試験	合計	99	78	177	44.1%	
	事務職	小計	76	36	112	32.1%
		初級	9	13	22	59.1%
		上級	67	23	90	25.6%
	技術職	小計	23	42	65	64.6%
		土木職 初級	0	1	1	100.0%
		土木職 上級	7	2	9	22.2%
		幼稚園教諭	0	10	10	100.0%
		保育士	3	19	22	86.4%
		保健師	2	6	8	75.0%
社会福祉士	11	4	15	26.7%		
12月試験	合計	289	93	382	24.3%	
	事務職	289	93	382	24.3%	
追加試験	合計	9	6	15	40.0%	
	社会福祉士	9	6	15	40.0%	
追加試験②	合計	2	7	9	77.8%	
	保健師	2	7	9	77.8%	

## 任期付短時間勤務職員採用試験

	男性	女性	合計	女性受験割合
任期付短時間勤務職員	17	22	39	56.4%

③ 職員の女性割合

【平成30年4月1日現在】

	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
正職員	598	260	43.5%
再任用常勤職員	18	7	38.9%
任期付常勤職員	4	0	0.0%
再任用短時間勤務職員	35	17	48.6%
任期付短時間勤務職員	41	29	70.7%

【平成31年4月1日現在】

	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
正職員	600	261	43.5%
再任用常勤職員	15	7	46.7%
任期付常勤職員	2	0	0.0%
再任用短時間勤務職員	38	16	42.1%
任期付短時間勤務職員	43	30	69.8%

④ 継続勤務年数

【平成30年4月1日現在】

男性	女性
約16年	約14年

【平成31年4月1日現在】

男性	女性
約16年	約14年

⑤ 正職員の育児休業取得率

【平成29年度】

男性	女性
0%	100%

【平成30年度】

男性	女性
0%	100%

⑥ 男性の配偶者出産休暇等取得率

【平成29年度】

	取得者数	対象者数	取得率
出産育児参加休暇	12	18	66.7%

【平成30年度】

	取得者数	対象者数	取得率
出産育児参加休暇	12	18	66.7%

⑦ 管理職の女性割合

【平成30年4月1日現在】

女性
11.1%

【平成31年4月1日現在】

女性
18.2%

⑧ 各役職段階の女性割合

【平成30年4月1日現在】

係長級	課長補佐級	課長級	部長・次長級
27.8%	29.2%	15.6%	5.7%

【平成31年4月1日現在】

係長級	課長補佐級	課長級	部長・次長級
24.4%	20.0%	25.9%	6.1%