

【大東市】

(1) 女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和2年7月31日公表

① 女性職員の採用割合（令和2年4月1日採用）

	採用人数	うち女性の採用人数	女性割合
正職員	23	9	39.1%
任期付常勤職員	9	9	100%
任期付短時間勤務職員	7	5	71.4%

② 採用試験の受験者の女性割合（令和元年度試験実施）

正職員採用試験

		男性	女性	合計	女性受験割合		
9月試験	合計	94	65	159	40.9%		
	事務職	小計	86	47	133	35.3%	
		初級	15	17	32	53.1%	
		上級	71	30	101	29.7%	
	技術職	小計	8	18	26	69.2%	
		土木職	初級	1	0	1	0.0%
		土木職	上級	5	0	5	0.0%
		建築職	初級	0	0	0	0.0%
		建築職	上級	0	1	1	100%
		保育士		1	16	17	94.1%
保健師		1	1	2	50.0%		
12月試験	合計	181	73	254	28.7%		
	事務職	181	73	254	28.7%		
追加試験	合計	4	0	4	0.0%		
	土木職	4	0	4	0.0%		

任期付職員採用試験

	男性	女性	合計	女性受験割合
任期付常勤職員	2	18	20	90.0%
任期付短時間勤務職員	6	13	19	68.4%

③ 職員の女性割合

【令和2年4月1日現在】

	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
正職員	597	254	42.5%
再任用常勤職員	21	13	61.9%
任期付常勤職員	11	9	81.8%
再任用短時間勤務職員	35	18	51.4%
任期付短時間勤務職員	40	28	70.0%

④ 継続勤務年数

【令和2年4月1日現在】

男性	女性
約16年	約14年

⑤ 正職員の育児休業取得率及び取得期間の分布状況【令和元年度】

〔育児休業取得率〕

男性	女性
12.5%	100%

〔取得期間の分布状況〕

男性	0月～ 4月以下	4月超～ 8月以下	8月超～ 12月以下	12月超～ 16月以下	16月超～ 20月以下
	100%	0%	0%	0%	0%
	20月超～ 24月以下	24月超～ 28月以下	28月超～ 32月以下	32月超～ 36月以下	
0%	0%	0%	0%		

女性	0月～ 4月以下	4月超～ 8月以下	8月超～ 12月以下	12月超～ 16月以下	16月超～ 20月以下
	0%	12.5%	50%	12.5%	12.5%
	20月超～ 24月以下	24月超～ 28月以下	28月超～ 32月以下	32月超～ 36月以下	
12.5%	0%	0%	0%		

⑥ 男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の分布状況【令和元年度】

〔配偶者出産休暇等取得率〕

	取得者数	対象者数	取得率
出産育児参加休暇	16	16	100%

〔合計取得日数の分布状況〕

取得日数	0日～ 1日以下	1日超～ 2日以下	2日超～ 3日以下	3日超～ 4日以下	4日超～ 5日以下	5日超～ 6日以下	6日超～ 7日以下
取得人数	6.25%	0%	18.75%	12.5%	12.5%	18.75%	31.25%

⑦ 管理職の女性割合

【令和2年4月1日現在】

女性
17.0%

⑧ 各役職段階の女性割合

【令和2年4月1日現在】

係長級	課長補佐級	課長級	部長・次長級
22.5%	17.8%	25.5%	7.5%