

女性活躍推進法第15条第6項の規定に基づく特定事業主行動計画における  
取組状況の公表

平成30年7月31日公表

(1) 採用関係

事務職（正職員）の採用試験において事務職受験者総数に占める女性の割合

年度	H26	H27	H28	H29	【目標】 H32
事務職受験者総数に 占める女性割合	23.0%	21.5%	24.3%	25.0%	28.0%

(数値は9月試験と12月試験の合計です。)

(2) 配置・育成・登用関係

管理的地位にある職員（正職員：課長級以上）に占める女性の割合

年度	H26	H27	H28	H29	【目標】 H32
管理的地位にある職員 (正職員：課長級以上) に占める女性割合	8.5%	6.8%	8.9%	10.0%	20.0%

(数値は各年度の4月1日現在のものです。)

(3) 継続就業および育児に係る休業・休暇関係

育児休業を取得する男性職員（正職員）の割合

年度	H26	H27	H28	H29	【目標】 H32
算定期間	H21~25	H22~26	H23~27	H24~28	H27~31
男性職員（正職員） 育児休業取得率	1.83%	1.94%	2.0%	2.38%	6.0%

(各年度における取得率は、算定期間5年間の実績に基づき算出したものです。)