

【大東市】

(1) 女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和3年7月30日公表

① 女性職員の採用割合（令和3年4月1日採用）

	採用人数	うち女性の採用人数	女性割合
正職員	13	4	30.8%
任期付常勤職員	5	5	100%
任期付短時間勤務職員	13	11	84.6%

② 採用試験の受験者の女性割合（令和2年度試験実施）

正職員採用試験

		男性	女性	合計	女性受験割合
9月試験	合計	328	209	537	38.9%
	事務職	小計	313	195	38.4%
	技術職	小計	15	14	48.3%
	土木職		10	2	16.7%
	建築職		5	1	16.7%
	保健師		0	11	100%
追加試験	合計	12	0	12	0%
	土木職		7	0	0%
	建築職		5	0	0%

任期付職員採用試験

	男性	女性	合計	女性受験割合
任期付常勤職員	1	9	10	90.0%
任期付短時間勤務職員	18	33	51	64.7%

③ 職員の女性割合

【令和3年4月1日現在】

	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
正職員	591	247	41.8%
再任用常勤職員	27	15	55.6%
任期付常勤職員	15	14	93.3%
再任用短時間勤務職員	29	17	58.6%
任期付短時間勤務職員	39	30	76.9%

④ 繼続勤務年数

【令和3年4月1日現在】

男性	女性
約16年	約15年

⑤ 正職員の育児休業取得率及び取得期間の分布状況【令和2年度】

〔育児休業取得率〕

男性	女性
22.2%	100%

〔取得期間の分布状況〕

男性	0月～ 4月以下	4月超～ 8月以下	8月超～ 12月以下	12月超～ 16月以下	16月超～ 20月以下
	100%	0%	0%	0%	0%
女性	20月超～ 24月以下	24月超～ 28月以下	28月超～ 32月以下	32月超～ 36月以下	
	0%	0%	0%	0%	

女性	0月～ 4月以下	4月超～ 8月以下	8月超～ 12月以下	12月超～ 16月以下	16月超～ 20月以下
	0%	20%	40%	0%	10%
女性	20月超～ 24月以下	24月超～ 28月以下	28月超～ 32月以下	32月超～ 36月以下	
	10%	10%	0%	0%	

⑥ 男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の分布状況【令和2年度】

〔配偶者出産休暇等取得率〕

	取得者数	対象者数	取得率
出産育児参加休暇	12	18	66.7%

〔合計取得日数の分布状況〕

取得日数	0日～ 1日以下	1日超～ 2日以下	2日超～ 3日以下	3日超～ 4日以下	4日超～ 5日以下	5日超～ 6日以下	6日超～ 7日以下
取得率	8.3%	0%	8.3%	0%	25.0%	8.3%	50.0%

⑦ 管理職（課長級以上）の女性割合

【令和3年4月1日現在】

女性
16.7%

⑧ 各役職段階の女性割合

【令和3年4月1日現在】

係長級	課長補佐級	課長級	部長・次長級
27.4%	15.1%	25.0%	7.9%