

【大東市】

(1) 女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和4年7月29日公表

① 女性職員の採用割合（令和4年4月1日採用）

	採用人数	うち女性の採用人数	女性割合
正職員	23	9	39.1%
任期付常勤職員	2	2	100%
任期付短時間勤務職員	12	10	83.3%

② 採用試験の受験者の女性割合（令和3年度試験実施）

正職員採用試験

		男性	女性	合計	女性受験割合
9月試験	合計	189	140	329	42.7%
	事務職	168	104	272	38.2%
	技術職	21	36	57	63.2%
	土木職	11	1	12	8.3%
	建築職	7	3	10	30.0%
	保育士	3	32	35	91.4%
後期試験	合計	177	77	254	30.3%
事務職		177	77	254	30.3%
追加試験	合計	17	20	37	54.1%
土木職		8	0	8	0%
建築職		8	1	9	11.1%
保健師		0	8	8	100%
保育士		1	11	12	91.7%

任期付職員採用試験

	男性	女性	合計	女性受験割合
任期付常勤職員	2	3	5	60.0%
任期付短時間勤務職員	10	23	33	69.7%

③ 職員の女性割合

【令和4年4月1日現在】

	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
正職員	590	246	41.7%
再任用常勤職員	27	11	40.7%
任期付常勤職員	17	15	88.2%
再任用短時間勤務職員	24	14	58.3%
任期付短時間勤務職員	38	30	78.9%

④ 正職員の継続勤務年数

【令和4年4月1日現在】

男性	女性
約16年	約15年

⑤ 正職員の育児休業取得率及び取得期間の分布状況【令和3年度】

〔育児休業取得率〕

男性	女性
13.3%	100%

〔取得期間の分布状況〕

男性	0月～ 4月以下	4月超～ 8月以下	8月超～ 12月以下	12月超～ 16月以下	16月超～ 20月以下
	100%	0%	0%	0%	0%
	20月超～ 24月以下	24月超～ 28月以下	28月超～ 32月以下	32月超～ 36月以下	
	0%	0%	0%	0%	

女性	0月～ 4月以下	4月超～ 8月以下	8月超～ 12月以下	12月超～ 16月以下	16月超～ 20月以下
	0%	0%	57.1%	7.1%	21.4%
	20月超～ 24月以下	24月超～ 28月以下	28月超～ 32月以下	32月超～ 36月以下	
	14.3%	0%	0%	0%	

⑥ 男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の分布状況【令和3年度】

〔配偶者出産休暇等取得率〕

	取得者数	対象者数	取得率
出産育児参加休暇	14	15	93.3%

〔合計取得日数の分布状況〕

取得日数	0日～ 1日以下	1日超～ 2日以下	2日超～ 3日以下	3日超～ 4日以下	4日超～ 5日以下	5日超～ 6日以下	6日超～ 7日以下
取得率	13.3%	20.0%	0%	13.3%	0%	13.3%	40.0%

⑦ 管理職（課長級以上）の女性割合

【令和4年4月1日現在】

女性
16.3%

⑧ 各役職段階の女性割合

【令和4年4月1日現在】

係長級	課長補佐級	課長級	部長・次長級
34.2%	12.3%	18.6%	13.5%