課または、人権室までお寄せください 「人権のひろば」に対するご意見、ご感想は秘書広報

これっ てパ ワハラ?

身近な問題|

とです。代表的なものとして、 の尊厳を傷つけたりする行為のこ け手を不快にさせたり、 ラスメントとは、 クシュアル・ハラスメント」(セクハ ラ)や「パワー・ハラスメント」(パワ ハラ)などが挙げられます。 葉の ラスメント」。 つではありませんか。 簡単に言うと、 最近よく聞く 人間として 受

31 パワハラを受けた人の割合は全体 実態調査」によると、 した「職場のハラスメントに関する ーセントとなっています。 厚生労働省が令和2年度に実施 ーセント、 セクハラは10 過去3年間に 2

複雑化するハラスメント

に過剰な反応をし、 分が不快感や嫌 なり 中 ラスメントが注目されるよう には その 他 種類は年々増えてい 人の言動に対し、 悪感を覚えたとき ハラスメントだ É ま

パワハラと指導の違い

目的

業務上の

必要性

態度

タイミング

誰の利益か

自分の感情

と主張すること」という意味の、 況は複雑化しています。 ラスメント・ という言葉も生まれるなど、 ハラスメント」(ハラハ 狀

付 スメントかどうかの判断が難しい 問があり、 進める上での課題は何か」という質 ン 0) でした。このような結果になる原因 1 トに対して社会全体の理解が追 いていないことが考えられます。 の予防・ 先ほどの調査の中で「ハラスメン 一つとして、複雑化するハラスメ 最も多かった回答は「ハラ 解決のための取り組みを

これってパワハラ?指導?

指導

仕事上必要性がある、または健

全な職場環境を維持するため

肯定的、受容的、見守る、自然体

• 受け入れ準備ができていると

• タイムリーにその場で

組織にも相手にも利益が

好意、穏やか、きりっとした

・部下が責任を持って発言

パワー・ハラスメント防止ハンドブック(人事院)より

• 職場に活気がある

相手の成長を促す

に必要なこと

得られる

行動する

感情的、 当する可能性があります。 はなく、 度を超える場合には いては該当しない場合があります。 当な範囲で行われる適正な行為につ 命令し、 ません。 な範囲で行 全てハラスメント!」というわけで 例えば、 実は、「受け手が不快に感じたら、 高圧的、 客観的にみて、必要かつ相 指導する場合であ 社会通 パワハラは、 方、業務上正しいことを われた場合には該当し 念上 攻撃的に行われた パワ 一許容される限 業務の適正 (表参照) っても、 ハラに該

パワハラ

相手を馬鹿にする、排除する

(自分の思いどおりにしたい)

(個人生活、人格を否定する)

•業務上の必要性があっても

威圧的、攻撃的、否定的、批判的

•相手の状況や立場を考えずに

(自分の気持ちや都合が中心)

いらいら、怒り、嘲笑、冷徹、

• 自分の目的の達成

•業務上の必要性がない

不適切な内容や量

• 過去のことを繰り返す

組織や自分の利益優先

不安、嫌悪感

部下が萎縮する

・職場がぎすぎすする

•退職者が多くなる

8 働きがいも 経済成長も



正しい向き合い方 ハラスメントとの

ŋ 3 ッます。 。 間 ĺ ユ ・ショ ニテ 関 ラスメント防止 係 ゚゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゚゙゙゙゙゙゙゙゚ ンを円滑 を維持することにつなが ラスメントと上手に向 1 内におけるコミュニ に進 は、 め、 属する 良好な コ

> み てはいかがでしょうか よりよい ハラスメント 0) 理 解を深

度

【参考】

結果

●厚生労働省ホームページ 「職場のハラスメントに関する実態調査について」 https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000165756.html

●人事院

「お互いが働きやすい職場にするために パワー・ハラスメント防止ハンドブック」 https://www.jinji.go.jp/sekuhara/handbook.pdf

正しい

ŋ

が相

要です。

●●●●●● 9月10日 ●●●●●

未来にむかって、思いを英語にのせて

高校生英語弁論大会(キラリエホール)

手ぶりや表情で表現▶



高校生が未来に向けた思いやメッセー ジを英語で表現する高校生英語弁論大 会。今年は15人が参加しました。鍛錬さ れた約5分間のスピーチといきいきした 表情は、観客だけでなく、審査員も感動 を覚えるほどで、会場は大きな拍手と感 動に包まれました。



▲見事入賞した5人の高校生



●●●●●● 10月10日●●●●●

歴史的価値と 今後の活用を語る

国史跡指定・ 三好長慶生誕500年記念シンポジウム (サーティホール)

歴史的価値が認められ国史跡に指定された 「飯盛城跡」。さらに今年は三好長慶生誕500 年を迎えました。市職員による調査報告や、 研究者による講演。パネルディスカッション では活発な意見交換が行われ非常に盛り上が りました。



▲多くの人が集まった会場

取材:市民レポーター 竹重稔也



●●●●●● 9月23日 ●●●●●

出来栄えに大満足

親子で三好長慶 兜づくり工作 (中央図書館)

兜づくりは紐を通す工程が多く、根気のいる作業で すが、子どもたちは、保護者に手伝ってもらいながら頑 張っていました。苦労して作った分、完成した兜をか ぶると、誇らしげな表情を浮かべた子どもたちでした。



▲ザルなど身近なものが材料に



▲色使いに個性が光ります





親子で

▲記念撮影!みんなカッコイイ!





取材:市民レポーター 河村共之、竹重稔也