

## （１）女性活躍推進法第２１条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和５年７月３１日公表

## ① 女性職員の採用割合（令和５年４月１日採用）

	採用人数	うち女性の採用人数	女性割合
正職員	23	11	47.8%
任期付常勤職員	1	1	100%
任期付短時間勤務職員	12	9	75.0%

## ② 採用試験の受験者の女性割合（令和４年度試験実施）

## 正職員採用試験

		男性	女性	合計	女性受験割合	
9月試験	合計	169	93	262	35.5%	
	事務職	159	93	252	36.9%	
	土木職	10	0	10	0%	
後期試験	事務職	合計	103	42	145	29.0%
追加試験	保健師	合計	2	21	23	91.3%

## 任期付職員採用試験

	男性	女性	合計	女性受験割合
任期付常勤職員	2	5	7	71.4%
任期付短時間勤務職員	11	22	33	66.7%

## ③ 職員の女性割合

【令和５年４月１日現在】

	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
正職員	589	244	41.4%
再任用常勤職員	32	12	37.5%
任期付常勤職員	14	12	85.7%
再任用短時間勤務職員	12	7	58.3%
任期付短時間勤務職員	38	29	76.3%

## ④ 正職員の継続勤務年数

【令和５年４月１日現在】

男性	女性
約16年	約15年

⑤ 正職員の育児休業取得率及び取得期間の分布状況【令和4年度】

〔育児休業取得率〕

男性	女性
46.2%	100%

〔取得期間の分布状況〕

男性	0月～ 4月以下	4月超～ 8月以下	8月超～ 12月以下	12月超～ 16月以下	16月超～ 20月以下
	100%	0%	0%	0%	0%
	20月超～ 24月以下	24月超～ 28月以下	28月超～ 32月以下	32月超～ 36月以下	
	0%	0%	0%	0%	

女性	0月～ 4月以下	4月超～ 8月以下	8月超～ 12月以下	12月超～ 16月以下	16月超～ 20月以下
	0%	0%	66.7%	16.7%	8.3%
	20月超～ 24月以下	24月超～ 28月以下	28月超～ 32月以下	32月超～ 36月以下	
	0%	0%	8.3%	0%	

⑥ 男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の分布状況【令和4年度】

〔配偶者出産休暇等取得率〕

	取得者数	対象者数	取得率
出産育児参加休暇	8	13	61.5%

〔合計取得日数の分布状況〕

取得日数	0日～ 1日以下	1日超～ 2日以下	2日超～ 3日以下	3日超～ 4日以下	4日超～ 5日以下	5日超～ 6日以下	6日超～ 7日以下
取得率	38.5%	7.7%	0%	15.4%	7.7%	0%	30.8%

⑦ 管理職（課長級以上）の女性割合

【令和5年4月1日現在】

女性
16.0%

⑧ 各役職段階の女性割合

【令和5年4月1日現在】

係長級	課長補佐級	課長級	部長・次長級
34.6%	14.8%	20.5%	10.8%