

(1) 女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する
情報の公表

令和6年7月31日公表

① 女性職員の採用割合（令和6年4月1日採用）

	採用人数	うち女性の採用人数	女性割合
正職員	21	8	38.1%
任期付常勤職員	7	7	100%
任期付短時間勤務職員	9	6	66.7%

② 採用試験の受験者の女性割合（令和5年度試験実施）

正職員採用試験

		男性	女性	合計	女性受験割合
9 月試験	合計	1 6 8	1 1 0	2 7 8	3 9.6 %
	事務職	1 4 5	7 1	2 1 6	3 2.9 %
	土木職	7	0	7	－
	建築職	7	0	7	－
	保育士	2	1 6	1 8	8 8.9 %
	社会福祉士	5	4	9	4 4.4 %
	保健師	2	1 9	2 1	9 0.5 %
後期試験 事務職	合計	1 2 7	4 9	1 7 6	2 7.8 %
追加試験	合計	8	1	9	1 1.1 %
	土木職	6	1	7	1 4.3 %
	建築職	2	0	2	－

任期付職員採用試験

	男性	女性	合計	女性受験割合
任期付常勤職員	1	10	11	90.9%
任期付短時間勤務職員	6	7	13	53.8%

③ 職員の女性割合

【令和6年4月1日現在】

	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
正職員	591	242	40.9%
再任用常勤職員	28	11	39.3%
任期付常勤職員	19	17	89.5%
再任用短時間勤務職員	12	7	22.2%
任期付短時間勤務職員	38	29	78.4%

④ 正職員の継続勤務年数

【令和6年4月1日現在】

男性	女性
約16年	約15年

⑤ 正職員の育児休業取得率及び取得期間の分布状況【令和5年度】

〔育児休業取得率〕

男性	女性
40.0%	100%

〔取得期間の分布状況〕

男性	0月～ 4月以下	4月超～ 8月以下	8月超～ 12月以下	12月超～ 16月以下	16月超～ 20月以下
	100%	0%	0%	0%	0%
	20月超～ 24月以下	24月超～ 28月以下	28月超～ 32月以下	32月超～ 36月以下	
	0%	0%	0%	0%	

女性	0月～ 4月以下	4月超～ 8月以下	8月超～ 12月以下	12月超～ 16月以下	16月超～ 20月以下
	16.7%	0%	66.6%	16.7%	0%
	20月超～ 24月以下	24月超～ 28月以下	28月超～ 32月以下	32月超～ 36月以下	
	0%	0%	0%	0%	

⑥ 男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の分布状況【令和5年度】

〔配偶者出産休暇等取得率〕

	取得者数	対象者数	取得率
出産育児参加休暇	15	15	100%

〔合計取得日数の分布状況〕

取得日数	0日～ 1日以下	1日超～ 2日以下	2日超～ 3日以下	3日超～ 4日以下	4日超～ 5日以下	5日超～ 6日以下	6日超～ 7日以下
取得率	6.7%	13.3%	0%	26.7%	6.7%	13.3%	33.3%

⑦ 管理職（課長級以上）の女性割合

【令和6年4月1日現在】

女性
15.0%

⑧ 各役職段階の女性割合

【令和6年4月1日現在】

係長級	課長補佐級	課長級	部長・次長級
38.2%	14.5%	19.0%	10.8%