

(1) 女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する
情報の公表

令和7年7月31日公表

① 女性職員の採用割合（令和6年度試験実施）

	採用人数	うち女性の採用人数	女性割合
正職員	36	18	50.0%
任期付常勤職員	6	6	100%
任期付短時間勤務職員	9	6	66.7%

② 採用試験の受験者の女性割合（令和6年度試験実施）

正職員採用試験

		男性	女性	合計	女性受験割合
9 月試験	合計	1 1 9	1 1 4	2 3 3	4 8 . 9 %
	事務職	1 0 9	5 4	1 6 3	3 3 . 1 %
	保育士	2	1 0	1 2	8 3 . 3 %
	社会福祉士	6	1 3	1 9	6 8 . 4 %
	保健師	2	2 7	2 9	9 3 . 1 %
	看護師	0	1 0	1 0	1 0 0 %
後期試験 事務職	合計	9 8	3 1	1 2 9	2 4 . 0 %
追加試験 保育士	合計	2	9	1 1	8 1 . 8 %
随時試験	合計	2 0	2	2 2	1 0 . 0 %
	土木職	9	2	1 1	1 8 . 2 %
	建築職	1 1	0	1 1	0 %

任期付職員採用試験

	男性	女性	合計	女性受験割合
任期付常勤職員	0	10	10	100%
任期付短時間勤務職員	7	13	20	65.0%

③ 職員の女性割合

【令和7年4月1日現在】

	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
正職員	606	252	41.6%
再任用常勤職員	19	6	31.6%
任期付常勤職員	14	12	85.7%
再任用短時間勤務職員	8	1	12.5%
任期付短時間勤務職員	41	32	78.0%

④ 正職員の継続勤務年数

【令和7年4月1日現在】

男性	女性
約16年	約14年

⑤ 正職員の育児休業取得率及び取得期間の分布状況【令和6年度】

〔育児休業取得率〕

男性	女性
75.0%	100%

〔取得期間の分布状況〕

男性	0月～ 4月以下	4月超～ 8月以下	8月超～ 12月以下	12月超～ 16月以下	16月超～ 20月以下
	100%	0%	0%	0%	0%
	20月超～ 24月以下	24月超～ 28月以下	28月超～ 32月以下	32月超～ 36月以下	
	0%	0%	0%	0%	

女性	0月～ 4月以下	4月超～ 8月以下	8月超～ 12月以下	12月超～ 16月以下	16月超～ 20月以下
	0%	0%	60.0%	0%	20.0%
	20月超～ 24月以下	24月超～ 28月以下	28月超～ 32月以下	32月超～ 36月以下	
	20.0%	0%	0%	0%	

⑥ 男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の分布状況【令和6年度】

〔配偶者出産休暇等取得率〕

	取得者数	対象者数	取得率
出産育児参加休暇	10	12	83.3%

〔合計取得日数の分布状況〕

取得日数	0日～ 1日以下	1日超～ 2日以下	2日超～ 3日以下	3日超～ 4日以下	4日超～ 5日以下	5日超～ 6日以下	6日超～ 7日以下
取得率	25.0%	0%	0%	25.0%	8.3%	8.3%	33.3%

⑦ 管理職（課長級以上）の女性割合

【令和7年4月1日現在】

女性
14.6%

⑧ 各役職段階の女性割合

【令和7年4月1日現在】

係長級	課長補佐級	課長級	部長・次長級
36.6%	17.2%	14.3%	15.0%