

第1回交渉（市職）要旨

日 時：令和8年3月16日(月)18:30~19:45

場 所：行政会議室

出席者：副市長以下7名、市職員組合執行委員長以下5名

要求事項	当局回答
✓ 労使関係ルールの確認。	✓ 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件については、従来と同様に労使合意を基本としてまいりたい。
✓ 人員配置について。採用に尽力頂いているが中途退職や内定辞退などの問題についてどのように考えているか。	✓ 採用計画の策定はしていないが中長期的な視点で考えている。採用方法の検討など、採用委員会を通じて貴組合とも協力しながら進めてまいりたい。
✓ 通勤手当の改定について、状況を教えてください。	✓ 国家公務員の制度に準拠し、対応予定である。
✓ 中途採用職員の職歴加算について、見解は。	✓ 初任給の格付けは、基本国準拠だが、在職の職員とのバランスや、他市は実施しないこともあり、今後も慎重な検証が必要と考えている。
✓ 災害時の職員派遣について。予め労働条件を考えておくのはどうか。	✓ 災害時の派遣は、過去派遣の実績をふまえて、決定することになる。
✓ 会計年度任用職員の休暇制度は、国家公務員の非常勤職員の改正に準拠するか。	✓ その予定である。
✓ カスタマーハラスメント対策について、どのような状況か。	✓ 防犯カメラはすでに設置しており、順次設置予定。