

## 第1回交渉（市職労）要旨

日 時：令和8年3月4日(水)18：30～20：30

場 所：行政会議室

出席者：市総務部長以下6名、市職員労働組合執行委員長以下7名

要求事項	当局回答
✓ 基本原則の確認。	✓ 労使合意を基本としながら協議を進めてまいりたい。
✓ 生計費原則に基づき、物価高騰を上回る賃上げを行うこと。	✓ 物価高騰に対する賃上げの必要性は理解しているが、本市の給与制度は国家公務員の給与制度や人事院勧告に準拠し決定しているところ。独自の引上げは困難であることをご理解頂きたい。
✓ 駐車場等の利用に対する通勤手当は、駐輪場の利用者も含めること。	✓ 国家公務員制度に準拠するため、今回の改正で支給対象となるのは自動車やバイクで、自転車は対象外である。
✓ 中途採用職員の前歴加算を改善すること。在職者是正を行うこと。	✓ 国の方向性は把握しているが、他団体の動向や在職者との均衡も考慮しなければならない。
✓ 職員を対象にした奨学金返済を支援すること。	✓ 現状は考えていない。
✓ 再任用職員の賃金・一時金を引き上げること（3級への格付等）。	✓ 国家公務員の給料表に基づき、職務級ごとの職務に基づき格付を実施しているところである。他団体の状況は調査してまいりたい。
✓ 会計年度任用職員、任期付職員の賃金・諸手当・休暇制度を改善すること。	✓ 休暇制度は国家公務員の非常勤職員の制度に準拠しており、格差が縮まってきていると認識している。
✓ 高齢者部分休業制度を導入すること。	✓ 引き続き検討してまいりたい。
✓ キャリアリターンの実施をお願いしたい。	✓ 必要性は一定認識しているところであり、引き続き、検討してまいりたい。
✓ 人事異動内示日を早めてほしい。	✓ 可能な範囲で、検討してまいりたい。

## 第2回交渉（市職労）要旨

日 時：令和8年3月11日(水)18:30～20:30

場 所：行政会議室

出席者：副市長以下7名、市職員労働組合執行委員長以下6名

要求事項	当局回答
✓ 基本原則の確認。	✓ 労使合意を基本としながら協議を進めてまいりたい。
✓ 生計費原則に基づき、物価高騰を上回る賃上げを行うこと。	✓ 物価高騰に対する賃上げの必要性は理解しているが、本市の給与制度は国家公務員の給与制度や人事院勧告に準拠し決定しているところ。独自の引上げは困難であることをご理解頂きたい。
✓ 駐車場等の利用に対する通勤手当は、駐輪場の利用者も含めること。	✓ 国家公務員制度に準拠するため、今回の改正で支給対象となるのは自動車やバイクで、自転車は対象外である。
✓ 再任用職員の賃金・一時金を引き上げること（3級格付等）。	✓ 国家公務員の給料表に基づき、職務級ごとの職務に基づき格付を実施しているところである。他団体の状況は調査してまいりたい。
✓ 人員について、産育休職員の代替や長期休職者の代替を正職員で採用すること。	✓ 正職員の採用については、中長期的な視点をもって、採用計画を作成しているところである。このため、産休や育休代替については、明確な代替による採用ではなく、代替も含めた人数を採用している。